

Aan de gemeenteraad

Datum : 1 april 2025
Zaaknummer : 4517102
Contactpersoon : Monique van Ingen
Telefoonnummer : 06-48344612

Onderwerp: Jaarplan 2025 Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland

Geachte voorzitter en leden,

Graag informeren wij u over het plan voor het transitiejaar 2025 voor de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland. In deze brief gaan wij in op de organisatie van de arbeidsmarktregio, de aanleiding voor het transitiejaar, de inhoud van het transitieplan en de bij de transitie betrokken partijen.

Organisatie van de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland

Nederland is onderverdeeld in 35 arbeidsmarktregio's. De arbeidsmarktregio Midden-Gelderland (AMR MG) bestaat uit negen gemeenten, waarvan de gemeente Arnhem de centrumgemeente is. De andere deelnemende gemeenten zijn Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar.

Regionaal Werkbedrijf Midden-Gelderland

Sinds 1 januari 2015 behoort iedere arbeidsmarktregio een Regionaal Werkbedrijf te hebben. Het Regionaal Werkbedrijf Midden-Gelderland (RWB MG) is op 14 december 2014 opgericht. Het is een bestuurlijk platform waarin een vertegenwoordiging van gemeenten, onderwijs in de regio, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties en Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) samenwerken aan het vergroten van de inclusieve arbeidsmarkt in onze regio. Dat wil zeggen dat er kansen moeten zijn voor alle mensen die kunnen en willen werken om te participeren op de arbeidsmarkt.

Rol van de centrumgemeente

De gemeente Arnhem is de centrumgemeente van de Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en daarmee de trekker voor de regionale samenwerking. De wethouder van de centrumgemeente is voorzitter van het RWB MG. Deze voorzittersrol wordt ingevuld door de wethouder Bestaanszekerheid. De centrumgemeente is verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen die beschikbaar worden gesteld voor de arbeidsmarktregio. Deze middelen staan daarom op de begroting van Arnhem. Daarnaast is de gemeente Arnhem werkgever van een aantal medewerkers die uitvoering geven aan de afspraken die gemaakt zijn binnen het RWB.



Datum : 1 april 2025
Zaaknummer : 4517102
Pagina : 2

Aanleiding voor het transitiejaar

Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur

In april 2024 zijn door het ministerie van SZW in een [kamerbrief](#) de contouren geschetst voor de verbetering van de arbeidsmarktdienstverlening. Het ministerie ziet kansen in de samenwerking tussen partijen om de dienstverlening aan werkenden, werkzoekenden en werknemers te verbeteren. Daarbij is het belangrijk dat er een sterkere verbinding is tussen het sociale, economische en onderwijsdomein. Om dit vorm te geven, stelt het ministerie in de kamerbrief dat er actie moet komen op vier met elkaar samenhangende maatregelen:

1. het creëren van één regionaal loket: het Werkcentrum waar alle inwoners en werkgevers met vragen over werk terecht kunnen
2. het versterken van het van-werk-naar-werk-stelsel
3. het meer centraal zetten van de ondersteuningsbehoefte (de inwoner met zijn vragen centraal)
4. het structureel borgen van een gezamenlijke publiek-private governance

Hiervoor is landelijk een programma ontwikkeld waarmee deze hervorming uiterlijk in 2026 ingevoerd moet zijn. De wettelijke kaders hiervoor zijn in ontwikkeling.

Gedurende het jaar 2024 heeft het Regionaal Werkbedrijf (RWB), hierop vooruitlopend, een nieuwe visie, scope en daarbij behorende ambities geformuleerd die als basis dienen voor het jaarplan. Voor het vervolg van de inrichting van de arbeidsmarktinfrastructuur in Midden-Gelderland zijn deze kaders leidend. Landelijke ontwikkelingen rond de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur worden gebruikt om de eigen visie te ondersteunen. Het jaar 2025 wordt gebruikt om de hervorming voor Midden-Gelderland uit te werken. Vandaar dat 2025 het “transitiejaar” wordt genoemd.

Jaarplan versus transitieplan

Ieder jaar wordt vanuit het RWB een jaarplan opgesteld. In dit plan worden de activiteiten en projecten beschreven, inclusief de begroting om deze plannen te realiseren. Omdat de arbeidsmarktregio nu “in transitie” is, is ervoor gekozen voor 2025 een “Plan voor het transitiejaar” op te stellen. In dit plan worden de acties beschreven die uitgevoerd moeten worden om de hervorming uit te werken. Daarnaast worden de zes ambities die het RWB heeft vastgesteld beschreven en wordt een eerste aanzet gegeven tot het uitwerken van deze ambities in concrete doelen en inspanningen.

Inhoud van het transitieplan

In het kader van de hervorming

- In het kader van de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur heeft de centrumgemeente de opdracht om het Regionaal Beraad te organiseren. Het Regionaal Beraad is, gelijk aan het huidige Regionaal Werkbedrijf, een netwerkorganisatie waar op basis van visie en agendavorming doelen worden uitgewerkt naar concrete plannen. De samenwerkingsafspraken tussen de diverse samenwerkende partijen worden vastgelegd in een convenant.
- De meerjarenagenda (strategisch voor een periode van vijf jaren), in combinatie met de uitvoeringsagenda (tactisch/operationeel voor een periode van twee jaren) geven vorm en inhoud aan het beleid en de uitvoering in de arbeidsmarktregio.
- Parallel hieraan wordt gewerkt aan de structuur, vorming en inrichting van het Werkcentrum Midden-Gelderland.



Datum : 1 april 2025
Zaaknummer : 4517102
Pagina : 3

De uitwerking van deze hervorming wordt in 2025 ter hand genomen. Zodra meer informatie over de ontwikkelingen beschikbaar is, zullen we de raad hierover informeren door middel van een raadsbrief.

In het kader van de ambities

Het RWB heeft in het kader van de nieuwe visie zes ambities geformuleerd, die in twee afspraaklijnen worden uitgewerkt door ambitieteams. De ambities zijn:

Lijn 1: In één keer goed / op meerdere plekken toegang tot brede dienstverlening:

1. Werkzoekenden (ook zij die aan het werk zijn, maar ander werk zoeken) die tijdelijk ondersteuning nodig hebben ervaren ontschotter dienstverlening en geen drempels om aan het werk te gaan en te blijven.
2. Werkgevers ervaren minder belemmeringen bij het aannemen van mensen die tijdelijk ondersteuning nodig hebben, opdat zij een structurele werkplek krijgen.
3. In de uitvoering is er bredere kennis van de mogelijkheden om mensen een stap te laten maken.

Lijn 2: Betere aansluiting vraag en aanbod:

4. Meer mensen zijn werkzaam vanuit de banenafpraak dan wettelijk vereist is.
5. Werkzoekenden en hun vaardigheden zijn beter inzichtelijk voor werkgevers.
6. Er is een betere toekomstbestendige aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

Het transitieplan is opgesteld op basis van deze zes ambities.

Beschikbare middelen

Vanaf 2025 stelt het Rijk een impulsbudget beschikbaar. Arnhem ontvangt als centrumgemeente hiervoor een jaarlijkse decentralisatie-uitkering. De besteding van deze middelen wordt in overleg met het RWB/Regionaal Beraad vastgesteld. Daarnaast wordt jaarlijks een structureel bedrag ontvangen voor de organisatie van de samenwerking in de arbeidsmarktregio en de organisatie van het Werkcentrum. De centrumgemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering en voor de invulling van dit budget. De verwachte beschikbare middelen zijn voldoende voor de uitvoering van de plannen.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Arnhem,
de secretaris, de burgemeester,

J.H. de Baas

A. Marcouch

Bijlage: Plan voor het Transitiejaar 2025