

Aan de raden en de colleges van de gemeenten aangesloten bij
de GR Midden Gelderland

Beste raadsleden,

U hebt allen het besluit gelezen/gehoord van het Algemeen Bestuur over de transitie Presikhaaf bedrijven op 23 december 2016 jongstleden.

WAT HEEFT DE FNV WAARGENOMEN OP VRIJDAGMIDDAG 23 DECEMBER 2016?

1. De tien gemeenten van de Gemeenschappelijke Regeling hebben de onderhandelingen met Goed Werkt beëindigd.
2. Elke gemeente gaat nu zelf de werkgelegenheid voor de SW-werknemers en de nieuwe groep van de Participatiewet organiseren. Het kan zijn dat sommige gemeenten dit later alsnog samen willen doen.
3. Arnhem is van plan om voor de mensen uit Arnhem per 1 juni een eigen sociaal werkbedrijf te starten. Begin januari zal Arnhem aan de andere gemeenten laten weten onder welke voorwaarden zij mee kunnen doen.
Overbetuwe en Rheden hebben ook plannen voor een eigen oplossing. De andere zeven gemeenten hebben voor zover de FNV bekend zelf nog geen concrete toekomstplannen.

Kort daarop heeft de directeur van Presikhaafbedrijven de medewerkers netjes ingelicht over het genomen besluit: Jan-Henk Jansen: "De onderhandelingen met de mogelijke overnamepartner Goed Werkt zijn gestopt. De mensen hoeven zich voorlopig geen zorgen te maken over hun werkplek en sowieso niet over hun loon. De gemeenten blijven garant staan. Het werk bij Presikhaafbedrijven zal de komende periode gewoon doorgaan."

**WAT VINDT FNV VAN HET BESLUIT VAN HET ALGEMEEN BESTUUR PRESIKHAAFBEDRIJVEN
D.D. 23 DECEMBER 2016?**

- A. De FNV vindt het besluit van 23 december een slechte zaak! Want de wethouders hebben een streep gezet door het beste toekomstplaatje voor Presikhaaf wat er voorhanden was en waar zoveel betrokkenen aan bijgedragen hadden.
- De FNV wil werk en mensen bij elkaar houden. Om op die manier maatwerk, goede begeleiding, een vangnet, zorgvuldig omgaan met werknemers en een perspectief op nieuw werk voor nieuwe mensen met een handicap met loon te kunnen garanderen.
- De FNV maakt zich zorgen over een mogelijke versplintering van de SW-infrastructuur en het daarmee uit elkaar halen van werk en mensen. Niet voor niets heeft de SER geadviseerd dat het voor het op de lange termijn borgen van een goede sociale infrastructuur voor mensen met een beperking of anderszins een afstand tot de arbeidsmarkt van groot belang is om voorzieningen te organiseren op het niveau van de regionale arbeidsmarkt. De FNV merkt in de praktijk dat gemeenten veelal te gemakkelijk denken over wat er komt kijken bij een goede uitvoering van zowel de WSW als de Participatiewet. Versplintering van voorzieningen en infrastructuur gaat mogelijk grote problemen geven om mensen duurzaam en passend betaald aan het werk te houden, om een terugkeermogelijkheid te organiseren na een beëindigde detachering, om nieuw werk te genereren, om kwalitatief goede begeleiding te bieden, etc. Het risico voor de mensen is groot dat ze met niet-passend werk worden geconfronteerd of langdurig achter de geraniums komen zitten of voor een uitkering tijdelijke werk moeten doen. Voor gemeenten is het risico dat de uitvoering van beide wetten niet beter wordt, maar wel duurder.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-
Kijk op fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

- B. Het onderhandelingsproces is niet transparant geweest. Het Algemeen Bestuur en daarbij de aanwezigen bij deze openbare vergadering hebben een uitleg van de onderhandelaars van de gemeenten gekregen en naar aanleiding van dit verhaal heeft geen enkele wethouder in het openbaar een vraag gesteld over deze uitleg.
- Iedereen was op zijn of haar manier het eens met de conclusie: stoppen met de onderhandelingen met Goed Werkt. Is niemand benieuwd naar het verhaal van de andere partner aan de onderhandelingstafel? Of hoeft dat niet?

DE FNV ROEPT U OP IN UW ROL ALS LID VAN DE GEMEENTERAAD INZICHT TE KRIJGEN IN DIT PROCES EN UW CONCLUSIES DAARUIT TE TREKKEN.

WAT WIL DE FNV VOOR HAAR MENSEN?

1. Passend, duurzaam werk en loon voor nu en in de toekomst: voor de SW-werknemers en ook voor de mensen die vallen onder de Participatiewet, en die soms al lange tijd met een uitkering thuis zitten.
2. Bestaand werk behouden en nieuwe werkgelegenheid creëren. Wij willen opkomen voor de bestaande groep en voor de mensen uit de participatiewet zodat beiden een toekomstperspectief hebben waarbij zij werk en loon hebben en ook groei in eigen omwikkeling en groei in loon (een nieuw loongebouw voor deze mensen, een nieuwe cao).
3. Alle gemeenten oproepen hun reeds geformuleerde uitspraken dat zij duurzame oplossingen willen, ook nu blijven waarmaken.
4. Regionale samenhang van werk waardoor de mensen een vangnet hebben, niet thuis komen te zitten en zich werknemer kunnen blijven voelen.
5. Zorgvuldige afspraken over de overgang voor de werknemers van Presikhaafbedrijven naar de toekomstige werkplekken, eventuele werkbedrijven die mogelijk gaan ontstaan.
6. Het concrete plan van het college van Arnhem dat zij in juni een eigen werkbedrijf hebben staan, maakt ons nieuwsgierig. Mogelijke andere initiatieven zullen wij ook open bekijken. Wij staan open voor nieuwe kansen.
7. Onze uitgangspunten weet U (we hebben ze ook verwoord in een brief aan U 31 oktober 2016). Onze meetlat is: passend werk en loon, blijvende duurzaamheid in werk en loon, zorgvuldigheid/maatwerk, een vangnet, (nieuw) beschut werk opzetten, de aantallen garantiebanen 2017 realiseren, geen draaideurconstructies of tijdelijke baantjes zonder loon en waar geen perspectief op blijvend werk aangekoppeld is. De mensen zijn medewerkers en geen cliënten. Dit zagen wij in het concept Goed Werkt terug. Vandaar onze steun aan deze overnamepartner en ons convenant wat we met hen hebben afgesloten. Er is bij hen een concept in samenhang voor de bestaande groep WSW-ers en de nieuwe doelgroep in de Participatiewet. Ieder nieuw initiatief, wat natuurlijk ook mogelijk is, zullen wij langs deze uitgangspunten bekijken en onze rol daarin pakken.

Als FNV zijn wij benieuwd naar uw plannen en wij hopen dat er snel een samenhangend perspectief gerealiseerd wordt. Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet. U kunt uw reactie sturen naar Guido Janssen, secretaris bedrijfsledengroep WSW, FNV afdeling Arnhem: g.janssen@presikhaaf.org.

Geurt Hommersom, voorzitter bedrijfsledengroep FNV Presikhaafbedrijven
Miekie Awater, bestuurder FNV WSW Presikhaafbedrijven.

12 januari 2017