



## Motie

Datum raadsvergadering: 25 februari 2026  
Nummer motie: **26M15**  
Zaaknummer:  
Status: **AANGENOMEN**  
Onderwerp: Motie vreemd aan de agenda

### Titel:

Rouwverlof na vroeg zwangerschapsverlies

### Aan de gemeenteraad

Ondergetekenden stellen voor:

#### Omdat we weten dat:

- In Nederland naar schatting jaarlijks ongeveer 20.000 vrouwen een miskraam doormaken;
- Ongeveer 15-20% van alle vastgestelde zwangerschappen eindigt in een miskraam<sup>1</sup>;
- Er in Nederland nog geen wettelijke regeling geldt voor een miskraam vóór 24 weken zwangerschap;
- In het geval van een miskraam vóór 24 weken het momenteel afhangt van de werkgever of er ruimte wordt gegeven om (lichamelijk/mentaal) te herstellen;
- Ongeveer een derde van de vrouwen die een miskraam meemaken te maken krijgt met PTSS na een miskraam<sup>2</sup>;
- Het ontbreken van een duidelijke en erkende regeling voor verlof bij zwangerschapsverlies ertoe kan leiden dat medewerkers terughoudend zijn in het delen van vroeg zwangerschapsverlies met hun leidinggevende of collega's<sup>3,4,5</sup>;
- Er een petitie aan de Tweede Kamer is aangeboden om rouwverlof na vroeg zwangerschapsverlies wettelijk vast te leggen<sup>6</sup>;
- Er in verschillende landen al betaald en onbetaald verlof na zwangerschapsverlies voor zowel (biologische) moeders als vaders bestaat<sup>7,8,9,10,11</sup>;
- De gemeenteraad van Amsterdam inmiddels een motie heeft aangenomen waarin wordt uitgesproken dat medewerkers na een miskraam of ander vroeg zwangerschapsverlies recht moeten hebben op betaald verlof, en waarin het college wordt verzocht dit actief uit te dragen en te agenderen in cao-verband<sup>12</sup>.

#### Omdat we vinden dat:

<sup>1</sup> [Startpagina - Miskraam - Richtlijn - Richtlijndatabase](#)

<sup>2</sup> [Posttraumatic stress, anxiety and depression following miscarriage and ectopic pregnancy: a multicenter, prospective, cohort study - American Journal of Obstetrics & Gynecology](#)

<sup>3</sup> [Miskraam verwerken: dit kan helpen](#)

<sup>4</sup> [Miscarriage and the workplace.pdf](#)

<sup>5</sup> [PLRG PLACES Toolkit 2025 Final.pdf](#)

<sup>6</sup> [Geef 2 weken wettelijk rouwverlof na vroeg verlies in de zwangerschap - Petities.nl](#)

<sup>7</sup> [Germany introduces paid miscarriage leave | Lockton](#)

<sup>8</sup> [Nieuw-Zeeland geeft stellen recht op verlof na een miskraam | Trouw](#)

<sup>9</sup> [Waalse ambtenaren krijgen 2 verlofdagen na miskraam | VRT NWS: nieuws](#)

<sup>10</sup> [Government backs miscarriage bereavement leave](#)

<sup>11</sup> [Miscarriage and Other Pregnancy Loss Leave - Word on Benefits](#)

<sup>12</sup> [269\\_25+Motie+Heinhuis+cs+rouwverlof+na+vroeg+verlies+in+de+zwangerschap](#)



- Zwangerschapsverlies diepe emotionele en lichamelijke impact kan hebben op ouders en ruimte vraagt voor rouw, herstel en verwerking;
- Het ontbreken van duidelijke afspraken leidt tot willekeur en afhankelijkheid van de individuele leidinggevende of werkgever;
- Het niet bespreekbaar kunnen maken van zwangerschapsverlies op de werkvloer kan leiden tot rouw en herstel in stilte en extra mentale belasting, terwijl goed werkgeverschap vraagt om omzien naar elkaar, erkenning van kwetsbaarheid en ruimte voor zorgvuldige verwerking;
- Goed werkgeverschap vraagt om erkenning van menselijk leed, juist waar wetgeving (nog) tekortschiet;
- Gemeenten, als publieke werkgevers, een voorbeeldfunctie hebben in het tonen van zorgzaamheid, menswaardigheid en compassie;
- De gemeente Arnhem, als grote werkgever in de regio, hierin een duidelijke en leidende koers kan kiezen;

**Daarom draagt de gemeenteraad het college op om:**

- Betaald rouwverlof bij zwangerschapsverlies voor beide ouders als prioriteit mee te nemen naar de volgende cao-onderhandelingen tussen de VNG en de vakbonden;
- In afwachting van landelijke of cao-afspraken, binnen de gemeente Arnhem vast te leggen dat medewerkers na een miskraam of ander vroeg zwangerschapsverlies gebruik kunnen maken van betaald verlof;
- Bij het uitwerken en toepassen van beleid rond verlof bij zwangerschapsverlies de ondernemingsraad te betrekken, zodat ervaringen van medewerkers worden meegenomen en het beleid kan rekenen op breed draagvlak;
- Leidinggevendenden hierover actief te informeren en hen te stimuleren dit beleid met zorg, vertrouwen en maatwerk toe te passen;

**Indieners:**

Nathalie Nede - ChristenUnie

Suzan Kemperman – D66

Marlies Neutkens – Volt

Floor Hogenhout – Partij voor de Dieren

Ricardo Brouwer – PvdA

Marin Noomen – GroenLinks

Nico Wiggers – BurgerBelang Arnhem