

Aan de gemeenteraad

Datum : 19 september 2023
Zaaknummer : 3926663
Contactpersoon : Mohammed Bencheikh
Telefoonnummer : 06 -11843380

Onderwerp: Start Arnhemse Coördinator tegen Discriminatie en Racisme

Geachte voorzitter en leden,

Wij stellen u voor kennis te nemen van de start van de Arnhemse Coördinator tegen Discriminatie en Racisme (ACDR).

Arnhemse Coördinator tegen Discriminatie en Racisme

Arnhem is een inclusieve stad. Een stad waarin iedereen zich gezien, gehoord, gewaardeerd en veilig voelt. Een stad waar iedereen gelijkwaardig is en zo behandeld wordt. En waar iedereen dezelfde kansen heeft. Dat is het Arnhem dat we willen zijn. Voor veel mensen is dit helaas nog niet het geval en worden inwoners gediscrimineerd.

Om discriminatie en racisme in onze stad te voorkomen en te bestrijden werken we samen met de Arnhemmers volop aan de uitvoering van het actieplan Vrij zijn in Arnhem. Met de aanstelling van de ACDR willen we deze aanpak een verdere impuls geven. De rol van de ACDR betreft vooralsnog een pilot van één jaar, tot 1 oktober 2024. Hiermee voeren we de moties 21M297 en 22M156 uit.

We hebben gekozen voor de functietitel 'Arnhemse Coördinator tegen Discriminatie en Racisme' om het lokale karakter te benadrukken. Daarnaast sluiten we hierbij aan bij de landelijke benaming van de Nationale Coördinator tegen Discriminatie en Racisme.

Profiel van de ACDR

Op basis van een aantal verkennende gesprekken met partners uit de stad is een profiel opgesteld. De ACDR beschikt over kennis over en ervaring met discriminatie en racisme. Belangrijke competenties van de ACDR zijn stimuleren, aanjagen en bewaken in de volle breedte van de thematiek. Tegelijkertijd is de ACDR een verbinder die gericht is op bewustwording, kennisvergroting en die waar nodig concrete stappen kan zetten.

Op basis van dit profiel is een kandidaat benaderd. Deze heeft te kennen gegeven hiervoor beschikbaar te zijn.

Opdracht van de ACDR

De essentie van de opdracht die de ACDR meekrijgt is:



Datum : 19 september 2023
Zaaknummer : 3926663
Pagina : 2

- 1) ophalen van signalen over racisme en discriminatie in de stad: wat is het beeld, hoe staat het ervoor?
- 2) op basis van deze brede verkenning en analyse: focus aanbrengen door het aantal thema's terug te brengen tot bijvoorbeeld een top-3. Dit zijn onderwerpen die op dit moment met name een impuls behoeven;
- 3) invulling geven aan deze impuls door aanbevelingen te doen aan de gemeente en andere organisaties (*aanjager*) en de uitvoering actief te volgen (*waakhond*).

De ACDR komt op basis van deze punten met een eigen invulling van de opdrachtschrijving voort het pilotjaar. Tegen het einde van de pilot verwachten we de resultaten en een reflectie op de meerwaarde van de rol van ACDR in beeld te hebben. Dit geeft meer inzicht over onder meer de randvoorwaarden voor een eventuele voortzetting van deze rol.

Positionering en inzet

Vanuit de wens dat de ACDR zo onafhankelijk mogelijk kan opereren, ligt het niet voor de hand om de ACDR onderdeel te laten zijn van de gemeente of een andere bestaande organisatie. De ACDR heeft een autonome positie en wordt daarom extern ingehuurd.

In overstemming met het hiervoor beschikbaar gestelde budget gaan we voor de invulling van de rol uit van een inzet van gemiddeld één dag per week.

Om zoveel mogelijk doorzettingskracht te creëren overlegt de ACDR regelmatig met de wethouder Inclusie en de burgemeester.

Ondersteuning

Met het oog op het doel dan wel de beoogde resultaten van de pilot, zijn we in de voorbereiding tot de conclusie gekomen dat de ACDR moet worden ondersteund door een klein team met daarin expertise op het gebied van (onderzoek naar) discriminatie en racisme en van (online) communicatie. Ook gaan we uit van enige secretariële ondersteuning. Dit team kan uiteraard een beroep doen op de kennis en het netwerk van het gemeentelijke programmteam Inclusief Arnhem.

De extra benodigde middelen voor het ondersteunende team van de ACDR kunnen voor de duur van pilotperiode gedekt worden uit middelen van het programma Inclusief Arnhem.

De ACDR zal op 6 oktober aanstaande bij start van de '*Coming In Week*' gepresenteerd worden aan de stad. Wij nodigen u graag uit om hierbij aanwezig te zijn:

Vrijdag 6 oktober van 16.00 uur - 19.00 uur (Stadhuis).

U ontvangt hiervoor ook nog een uitnodiging via de griffie.

Hoogachtend,
het college van burgemeester en wethouders van Arnhem,
de secretaris, de burgemeester,

J.H. de Baas

A. Marcouch