

ARBEIDSONTWIKKELBEDRIJF

Toekomst werkbedrijf

Een financieel gezond werkbedrijf biedt veel perspectief op doorontwikkeling van de sociale werkvoorziening naar een arbeidsontwikkelbedrijf. Het werkbedrijf wil een goede schakel zijn tussen werkgevers en inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Samen werken aan werk is hierbij de sleutel tot succes. Het werkbedrijf kan uw gemeente in de toekomst ook helpen met de arbeidsontwikkeling van inwoners vanuit de Participatiewet. Hiervoor worden dan afzonderlijke dienstverleningsovereenkomsten afgesloten.

Het werkbedrijf zorgt ervoor dat iedereen meetelt en meedoet!

**SAMEN WERKEN AAN WERK
IS DE TOEKOMST!**



brochure voor regiogemeente
mei 2017

Deze brochure geeft een korte samenvatting van het Arnhemse alternatief 'Werkbedrijf Arnhem' voor Sociale Werkvoorziening medewerkers en inwoners vanuit de Participatiewet.





Nieuwe manier van werken

De participatiewet is er voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze wet vraagt om een nieuwe manier van werken. De gemeente is hierbij regisseur en komt voor veel keuzen en vragen te staan: Gaat het lukken om banen te realiseren? Is er genoeg geld voor begeleiding? Wat doen we met mensen die zijn aangewezen op beschut werk?

Binnen de Gemeenschappelijke Regeling Werkvoorziening Midden-Gelderland (Presikhaaf Bedrijven) werken tien gemeenten samen rondom de uitvoering van de Wet Sociale Werkvoorziening. Hierin is het werkgeverschap van de SW-medewerkers en de bedrijfsactiviteiten waar zij werken georganiseerd. Arnhem wil in de toekomst betere sturing op de bedrijfsresultaten en niet alleen de traditionele SW-doelgroep bedienen, maar zich ook richten op andere inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarom is het alternatief 'Werkbedrijf Arnhem' uitgewerkt. In deze brochure vertellen wij u meer hierover.

Noot: 'Werkbedrijf Arnhem' is een werknaam, de bedrijfsnaam is voor de zomer 2017 bekend.

Werk, de oplossing voor inwoners

Werk is essentieel voor mensen. Het biedt ze structuur en zorgt voor een zinvolle bijdrage aan de maatschappij.

Iedereen heeft talenten die ontwikkeld en benut kunnen worden op de arbeidsmarkt, maar niet iedereen kan de stap naar een baan zelf zetten. Het werkbedrijf helpt inwoners die tijdelijk of structureel begeleiding nodig hebben bij arbeidsbemiddeling en ontwikkeling.

Werk en arbeidsontwikkeling gaan hand in hand

In het werkbedrijf gaan werk en arbeidsontwikkeling hand in hand. Werk wordt zoveel mogelijk gevonden en uitgevoerd op de werkvloer van reguliere werkgevers. De werkgeversbenadering verloopt onder andere in samenwerking met het Wergeversservicepunt. Werkgevers kunnen het werkbedrijf gebruiken om hun sociaal werkgeverschap in te vullen. Het werkbedrijf gaat dan samen met werkgevers op zoek naar nieuwe rendabele constructies om inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.

Door de Participatiewet verdwijnt op termijn de traditionele sociale werkvoorziening, maar ook in de toekomst blijven er inwoners die alleen onder aangepaste omstandigheden kunnen werken.

Een plek bij een reguliere werkgever is niet voor iedereen realistisch. Voor deze inwoners organiseert het werkbedrijf een beschutte werkomgeving, zodat ook deze inwoners zich nuttig en gewaardeerd voelen in onze maatschappij.

Zekerheid voor de SW-medewerker

Het werkbedrijf biedt de SW-medewerkers twee essentiële dingen: rust en passend werk. Het werkbedrijf zorgt ervoor dat de SW-medewerkers zoveel mogelijk op de huidige werkplek kunnen blijven en dat de contracten met huidige werkgevers gecontinueerd worden. Daarnaast gaat het werkbedrijf meer investeren in de ontwikkelingskansen van deze medewerkers en kijkt of ze op basis van hun talenten kunnen doorstromen naar zo regulier mogelijk werk.

Werkbedrijf ook voor uw gemeente

Het werkbedrijf kan ook werk organiseren voor uw gemeente. Dit is in eerste instantie gericht op de huidige SW-medewerkers. Uw gemeente kan de hele groep SW-medewerkers bij het nieuwe werkbedrijf onderbrengen. Hiervoor wordt een dienstverleningsovereenkomst afgesloten bij het werkbedrijf.



De SW-medewerkers behouden hun dienstverband bij de Gemeenschappelijke Regeling of de gemeente.

Dienstverleningsovereenkomst

In de dienstverleningsovereenkomst worden de SW-medewerkers voor tenminste vijf jaar gedetacheerd bij het werkbedrijf. Plaatsing op individueel niveau of een deelgroep is niet mogelijk, omdat dit organisatorisch en financieel niet werkbaar is. Na een periode van vijf jaar kunnen maatwerkovereenkomsten worden afgesloten.

Het werkbedrijf organiseert de bedrijfsactiviteiten. De kosten zijn helder en beheersbaar. Hierdoor worden frictiekosten, die bij elk toekomstperspectief aan de orde zijn, beperkt. Uw gemeente betaalt de kosten van de SW-medewerkers aan een Gemeenschappelijke Regeling. De Gemeenschappelijke Regeling detacheert deze medewerkers aan het werkbedrijf met de opdracht het best passende werk te organiseren.