



Aan de gemeenteraad

Zaaknummer

221566

Onderwerp: Proef Bijverdienbeloning voor deeltijdwerk

Kernboodschap

Wie iets bijverdient in de bijstand, moet daar ook aan overhouden. Bovendien heeft (meer) werken in de bijstand veel voordelen: meer inkomen, meer persoonlijke ontwikkeling, meer sociale contacten en meer kans op duurzame uitstroom uit de bijstand. Dat willen we in Arnhem aanmoedigen. Arnhemmers die vanuit de bijstand in deeltijd werken, geven nu maandelijks de inkomsten uit deeltijdwerk door en ontvangen na verrekening van de inkomsten, de uitkering. Deze verrekening van inkomsten met een bijstandsuitkering, brengt ook onzekerheden met zich mee. Ondanks deze onzekerheid kiezen inwoners voor werken in deeltijd. Het college ziet de inzet van deze Arnhemmers en de voordelen van bijverdienen in de bijstand en wil deze inzet belonen én stimuleren met een premie voor deeltijdwerk. Wij noemen dat in Arnhem de bijverdienbeloning. Per zes maanden wordt de beloning verstrekt tot maximaal €1.200,- en dat doen wij voor 2 jaar. Arnhemmers hoeven de beloning niet aan te vragen, deze wordt automatisch verstrekt.

Voorstel

1. De gewijzigde re-integratieverordening vaststellen.
2. Kennis te nemen van het besluit gewijzigde beleidsregels re-integratie.

Inleiding

De hoogte van de bijstand is het verschil tussen het inkomen uit betaald werk en de bijstandsnorm. De hoofdregel in de Participatiewet is dat inkomsten uit betaald werk niet vrijgelaten worden en daarom in mindering gebracht op de uitkering.

Het is goed als mensen bijverdienen in de bijstand. Werken in deeltijd houdt bijstandsgerechtigden werkfit en het biedt perspectief om de financiële draagkracht te vergroten. De Participatiewet onderschrijft de waarde van bijverdienen in een uitkeringssituatie. Hiervoor is in de wet de mogelijkheid voor een inkomstenvrijlating opgenomen. Deze inkomstenvrijlating is echter nadrukkelijk beperkt in hoogte en duur. De Participatiewet biedt vier mogelijkheden voor toepassing van de inkomstenvrijlating:

1. De reguliere inkomstenvrijlating waarbij gedurende maximaal zes maanden het inkomen uit deeltijdwerk wordt vrijgelaten tot 25%, met een maximum € 2.638 per jaar en ongeveer € 220 per maand.



2. De aanvullende inkomstenvrijlating voor alleenstaande ouders. Hiervoor geldt dat inkomsten worden vrijgelaten gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 30 maanden tot 12,5% met een maximum van € 137,46 per maand.
3. De inkomstenvrijlating voor personen met een medische urenbeperking. Hiervoor geldt dat inkomsten structureel (dat wil zeggen zolang medisch urenbeperkt) worden vrijgelaten tot 15% van de inkomsten uit arbeid, met een maximum van € 139,41 per maand.
4. De inkomstenvrijlating voor werknemers die in deeltijd werken, aanvullende bijstand ontvangen en voor wie de werkgever loonkostensubsidie ontvangt. Zij komen in aanmerking voor een inkomstenvrijlating van 15%, tot een maximum van € 143,12 per maand.

In mei van dit jaar werken 562 Arnhemmers vanuit de bijstand in deeltijd. Zij geven maandelijks de inkomsten aan ons door, wij verrekenen de inkomsten met de bijstand en passen de inkomstenvrijlating toe binnen de kaders van de Participatiewet. De inkomstenvrijlating is zoals gezegd beperkt in duur en heeft tegelijkertijd een verlagende invloed op de toeslagen van de Belastingdienst.

Wij vinden dat het aantal personen dat in deeltijd werkt vanuit de bijstand omhoog kan en moet. Omdat betaald werk, ook in deeltijd, een geweldige manier is om deel te nemen aan de samenleving, je daardoor (meer) inkomen kan krijgen, aan persoonlijke ontwikkeling kan doen en sociale contacten hebt. Maar ook omdat deeltijdwerk een stap kan zijn naar volledige uitstroom uit de bijstand. Er zijn verschillende redenen waarom niet meer inwoners vanuit de bijstand in deeltijd werken, maar één daarvan is dat werken naast de uitkering niet of weinig loont. Zo blijkt ook uit het [rapport](#) 'Als verrekenen een beperking is'.

In Arnhem gaan al langer stemmen op om een premie in te voeren die bijverdienen aantrekkelijker maakt. Het college heeft deze signalen gehoord en voert daarom de proef bijverdienbeloning Arnhem in met ingang van 1 juli 2023, voor de duur van 2 jaar. De bijverdienbeloning is een extra beloning en stimulans voor inwoners die op dit moment vanuit de bijstand in deeltijd werken of Arnhemmers die vanuit de bijstand in deeltijd gaan werken. Elke zes maanden wordt de beloning uitgekeerd tot een maximum van € 1.200, - afhankelijk van de inkomsten die de Arnhemmer heeft verdiend met deeltijdwerk in zes maanden. De bijverdienbeloning wordt onbelast uitbetaald en heeft dus geen invloed op de toeslagen van de Belastingdienst.

Beoogd effect

In mei 2023 werken 562 personen in deeltijd en ontvangen aanvullend een bijstandsuitkering. Met deze proef willen wij een toename bereiken van;

1. Het aantal personen dat in deeltijd gaat werken;
2. De deeltijdinkomsten;
3. Het aantal personen dat vanuit deeltijdwerk in de bijstand volledig uitstroomt.



Argumenten

1.1 *De juridische grondslag voor het college van burgemeester en wethouders om een premie in te voeren ontbreekt nu nog in de re-integratieverordening*

De bevoegdheid tot het vaststellen en wijzigen van een verordening is een bevoegdheid van de gemeenteraad.

2.1 *Het college is bevoegd één of twee keer per jaar een premie te verstrekken om de arbeidsinschakeling te stimuleren*

Artikel 31, lid 2, onder j van de Participatiewet zegt dat een gemeente een één- of tweemaalige premie van ten hoogste € 2.934,- per kalenderjaar aan inwoners met een uitkering mag verstrekken, voor zover dit naar het oordeel van het college van Burgemeester en Wethouders bijdraagt aan de arbeidsinschakeling van de betrokken inwoners. Dit artikel biedt de mogelijkheid om diverse premies in het leven te roepen.

2.2 *De hoogte van de bijverdienbeloning wordt vastgesteld op maximaal € 2.400,- per jaar*

De bijverdienbeloning kan 1 of 2 keer per jaar worden betaald.

Wij stellen voor met ronde en afgeronde bedragen te werken en de bijverdienbeloning twee keer per jaar te betalen. Afgeronde bedragen zijn gemakkelijker te communiceren met de Arnhemmers en maken de bijverdienbeloning zo simpeler en toegankelijker.

2.3 *De voorwaarden voor de bijverdienbeloning zijn simpel omdat wij vaste bedragen hanteren*

In tegenstelling tot de gemeenten Amsterdam, Rotterdam, Tilburg, Wageningen en de gemeenschappelijke regeling Laborijn, maken wij geen gebruik van percentages bij de toekenning van de bijverdienbeloning aan onze inwoners. Een percentage is naar onze mening niet concreet genoeg en vereist altijd een berekening om erachter te komen wat de hoogte van de bijverdienbeloning precies is. Een vast bedrag wekt het vertrouwen van de inwoner in deze regeling en de hoogte van de beloning is meteen voorspelbaar. Afhankelijk van het inkomen uit deeltijdwerk in een voorafgaand tijdvak van zes maanden wordt de hoogte van de bijverdienbeloning helder. Wij hebben de voorwaarden en de hoogte van de bijverdienbeloning versimpeld weergegeven in een Infographic.

2.4 *De bijverdienbeloning wordt geautomatiseerd berekend*

De inkomsten uit deeltijdwerk worden maandelijks door ons ontvangen. Wij registreren deze deeltijdinkomsten in het systeem. Deze informatie op persoonsniveau vormt voor ons de bron van een rapport dat na afloop van steeds zes maanden wordt gegenereerd, waarbij de hoogte van de bijverdienbeloning automatisch wordt berekend op basis van de voorwaarden. Een individuele en handmatige beoordeling door de medewerker is hierdoor in de meeste gevallen niet nodig en de bijverdienbeloning hoeft niet aangevraagd te worden. Alleen op deze wijze wordt de uitvoering van de bijverdienbeloning haalbaar. Dit is cruciaal omdat in de gesprekken met de gemeente Tilburg en Rotterdam duidelijk is geworden dat de uitvoering van een premie voor bijverdienen veel tijd van de organisatie vraagt. Tilburg zag zich na 1 jaar om deze reden genoodzaakt te stoppen met de uitvoering van de premie voor deeltijdwerk.



2.5 De richtinggevende waarden bij de uitwerking van de bijverdienbeloning Arnhem zijn de menselijke maat, vertrouwen en vereenvoudiging

De regeling en de beleidsregels zijn zo opgesteld dat zoveel mogelijk mensen die nu al in deeltijd werken, in aanmerking kunnen komen voor de bijverdienbeloning. 99% van de op dit moment 562 Arnhemmers die vanuit de bijstand in deeltijd werken, zal op basis van voorlopige berekeningen een bijverdienbeloning ontvangen gebaseerd op het inkomen uit deeltijdwerk. De inwoner hoeft de bijverdienbeloning niet zelf aan te vragen, deze wordt vanzelf uitbetaald wanneer de Arnhemmer inkomsten uit deeltijd werk heeft ontvangen in een tijdvak van zes maanden. Wij sluiten niemand uit, iedereen met deeltijdinkomsten vanuit de bijstand kan in aanmerking voor de bijverdienbeloning. Arnhemmers die het deeltijdwerk niet hebben gemeld en de inkomsten niet doorgeven, worden ook niet uitgesloten. Uiteraard wel op voorwaarde dat het deeltijdwerk wordt voortgezet en de inkomsten worden gemeld. De bijverdienbeloning betalen wij onbelast uit en heeft geen gevolgen voor de toeslagen van de Belastingdienst. Wij vinden dit cruciaal voor het vertrouwen van de Arnhemmer in deze regeling.

2.6 De bijverdienbeloning kan pas ná de reguliere inkomstenvrijlating ingezet worden

Wij vragen de Arnhemmer die vanaf 1 juli 2023 vanuit de bijstand in deeltijd werkt, een keuze te maken voor gebruikmaking van de wettelijke inkomstenvrijlating of de bijverdienbeloning. De inwoner ondersteunen wij bij het maken van deze keuze. Hoewel bij de inkomstenvrijlating de Arnhemmer maandelijks het financieel voordeel ervaart, zullen wij in bijna alle gevallen adviseren te kiezen voor de bijverdienbeloning. De bijverdienbeloning wordt namelijk onbelast uitbetaald, het toetsingsinkomen van de Arnhemmer die in deeltijd werkt wijzigt niet en de bijverdienbeloning heeft geen gevolgen voor de toeslagen van de Belastingdienst. Het blijft echter te allen tijde de keuze van de Arnhemmer. Voor Arnhemmers die bij aanvang van de regeling op 1 juli 2023 al gebruik maken van de reguliere inkomstenvrijlating wordt een uitzondering gemaakt. Deze groep Arnhemmers kan gebruik maken van de inkomstenvrijlating en de bijverdienbeloning zodat de introductie van de bijverdienbeloning zo begunstigend mogelijk uitpakt.

2.7 Uit onderzoek is gebleken dat er een positieve prikkel uitgaat van een bijverdienbeloning als het gaat om deelname aan deeltijdwerk, uitstroom naar werk en het behoud van werk.

In 2018 is de gemeente Amsterdam gestart met een premie voor deeltijdwerk. De resultaten van het [onderzoek](#) laten zien de premie voor deeltijdwerk stimuleert om parttime te werken. Deelnemers aan het Amsterdamse experiment stroomden ook vaker uit naar werk met een inkomen boven bijstandsniveau dan vergelijkbare niet-deelnemers. Verder blijkt uit het onderzoek dat de duurzaamheid van het werk hoger ligt. Duurzaamheid komt in het onderzoek neer op minimaal zes maanden aaneengesloten aan het werk, boven de bijstandsnorm.

2.8 De arbeidsmarkt vraagt om mensen, ook in deeltijd

De arbeidsmarkt doet een beroep op alle beschikbare arbeidskracht. Ook in deeltijd worden mensen gezocht, dat geldt ook voor branches of werkzaamheden die niet alleen in voltijdse baan kunnen worden vormgegeven.



- 2.9 *De Adviesraad Werk en Inkomen adviseert positief over de invoering van bijverdienbeloning*
Wij hebben de Adviesraad Werk & Inkomen gevraagd om met ons mee te denken over de invoering van de bijverdienbeloning. De Adviesraad adviseert positief op de invoering van de bijverdienbeloning Arnhem.

Kanttekeningen en risico's

- 1.1 *We werken met een geautomatiseerde berekening van de bijverdienbeloning en vast bedragen (in plaats van individueel maatwerk)*
De berekening van de hoogte van de bijverdienbeloning vindt geautomatiseerd plaats. Dat lukt ons enkel door het werken met vaste bedragen en het volledig uitlezen van de inkomsten uit deeltijdwerk in een tijdvak van zes maanden. In de afgelopen maanden hebben wij steekproeven uitgevoerd. De gegeneerdere bedragen blijken steeds te kloppen, de bedragen zijn daarom gevalideerd.
- 2.1 *Ondernemers die ondersteuning ontvangen vanuit het Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen komen niet in aanmerking voor de bijverdienbeloning*
Ondernemers die vanuit de bijstand een onderneming willen starten ontvangen van ons ondersteuning. Dat doen wij vanuit het Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen (BBZ). De inkomsten die hier worden gegenereerd zijn sterk wisselend en laten zich niet goed inpassen in de voorwaarden die wij hebben gesteld. De voorwaarden zijn namelijk gekoppeld aan de inkomsten in het voorafgaande tijdvak van zes maanden. Naast sterk wisselende inkomsten is de omzet van ondernemers vaak in het jaar erop pas goed vast te stellen. In de komende tijd zoeken wij uit of deze groep Arnhemmers op een vergelijkbare manier kunnen waarden met een financiële beloning.
- 3.1 *Jongeren tot 27 jaar en de bijverdienbeloning*
Op dit moment gelden de wettelijke inkomstenvrijlatingen voor personen vanaf 27 jaar. Voor Arnhemmers jonger dan 27 jaar geldt de inkomstenvrijlating niet en wordt het inkomen dat zij verdienen ingehouden op de uitkering. Wij weten dat bij de hervorming van de Participatiewet jongeren aanspraak kunnen maken op de wettelijke inkomstenvrijlating. De invoering van deze wet is voorzien op 1 januari 2025. Tot die tijd willen wij ook jongeren die in deeltijd werken, stimuleren om het aantal uren zodanig uit te breiden dat bijstandsonafhankelijk wordt bereikt. In de komende maanden werken wij de regeling uit.
- 4.1 *De gemeente Tilburg is na 1 jaar gestopt met een premie voor het deeltijdwerk omdat de uitvoering ervan als belastend is gebleken*
De gemeente Tilburg heeft ons laten weten dat zij na 1 jaar de pilot hebben stopgezet. Een van de redenen voor het stoppen met de pilot is dat de pilot tijdrovend was in de uitvoering. De premie in Tilburg werd handmatig berekend. De berekening van de bijverdienbeloning in Arnhem doen wij zoals eerder genoemd volledig geautomatiseerd. Controles op de betalingen zijn hooguit steekproefsgewijs nodig.
- 5.1 *De proef Bijverdienbeloning mag maximaal 2 jaar worden uitgevoerd*



De proef is tijdelijk en duurt maximaal 2 jaar. Ontvangt de Arnhemmer langer dan twee jaar de bijverdienbeloning dan kan volgens de rekenregels van de Belastingdienst de beloning als inkomen worden gezien en dan treden de negatieve effecten voor de toeslagen wel op. Na 2 jaar en met het wegvallen van de bijverdienbeloning, zullen inwoners die de bijverdienbeloning hebben gehad niet langer dit extra inkomen ontvangen. Wij zullen inwoners ruim voor afloop van de proef informeren.

- 6.1 *Wanneer het aantal deelnemers in deeltijdwerk substantieel stijgt, dan zullen we zonder beheersmaatregelen misschien niet uitkomen met het budget dat beschikbaar is*
- Door invoering van de bijverdienbeloning wil het college bereiken dat het aantal personen dat in deeltijd werkt, stijgt. Het college wil ook bereiken dat de inkomsten uit deeltijd werk toenemen. Wanneer het beoogd effect bereikt wordt, dan kan het betekenen dat de verwachte uitgaven zullen stijgen omdat meer mensen (meer) gaan werken en dat deze lasten dan uiteindelijk niet volledig gedekt kunnen worden binnen het budget dat daarvoor beschikbaar is. Tegelijk kan een effect van toename van uitstroom uit de bijstand toenemen, waardoor minder uitgaven in de bijstand nodig zijn. Naast het actief informeren van de raad via de reguliere P&C-cyclus, is het denkbaar dat wij sturingsmaatregelen nemen ten aanzien van de proef, zoals het voorstellen tot een toevoeging van het budget, andere dekking zoeken, of eventueel stoppen met de instroom van nieuwe deelnemers in de proef bijverdienbeloning, de periode van twee jaar verkorten of de hoogte van de bijverdienbeloning naar beneden aanpassen. We monitoren dit om te kunnen bijsturen waar nodig.

Participatie

De Adviesraad voor Werk en Inkomen is betrokken bij de uitwerking. Op verzoek van de Adviesraad hebben wij de naam gewijzigd waarmee de positieve effecten en de voordelen van een onbelaste vergoeding met zich meebrengt, beter tot uiting komt.

Financiën

Uitgaven

De Arnhemmers die vanuit de bijstand in deeltijd werken hebben wij in beeld. Van deze personen weten wij exact voor welk deel van de bijverdienbeloning zij in aanmerking komen. Zouden wij in mei de bijverdienbeloning uitbetalen gebaseerd op alle deeltijdinkomsten die verdiend zijn in 2023 aan 562 personen, dan zullen de lasten neerkomen op € 543.700, -. De hoogte van de totale uitgaven zijn afhankelijk van het aantal personen dat in deeltijd werkt en de hoogte van de deeltijdinkomsten in een tijdvak van zes maanden. De precieze uitgaven worden na afloop van het tijdvak van zes maanden duidelijk, op z'n vroegst in maart 2024.

Dekking

Ter dekking van de betalingen van de bijverdienbeloning zijn middelen in de begroting gereserveerd. Tot en met 2025 is 3,4 miljoen gereserveerd waarmee de bijverdienbeloning betaald kan worden voor 2 jaar. De eerste betalingen worden in maart 2024 gedaan. Op dit moment verwachten dat wij met deze middelen de bijverdienbeloning kunnen betalen. Zodra wij zien dat het



aantal personen toeneemt en het budget onvoldoende zal zijn, melden wij dit zo snel mogelijk. Verder is € 140.000, - per jaar structureel vrijgemaakt voor de inzet van capaciteit om de bijverdienbeloning uit te voeren. Wij willen in gesprek treden met de deeltijdwerkers en de werkgevers om hen te informeren over de ondersteuning die wij kunnen bieden. Het gaat hier om een nieuwe rol die op dit moment niet belegd is binnen het cluster Werk en Inkomen. Met deze aanpak zetten wij actief in op het informeren, ondersteunen en faciliteren van de stap naar deeltijdwerk. Of nog liever; volledige uitstroom naar betaald werk. Daarnaast vraagt data-analyse en kwaliteitscontrole om structurele dekking.

Het financieel effect van de bijverdienbeloning op BUIG

De hoogte van de te betalen bijstandsnorm neemt af wanneer de Arnhemmer in deeltijd werkt. Wanneer door invoering van een bijverdienbeloning meer mensen in deeltijd gaan werken dan zullen onze uitgaven vanuit BUIG, het budget waaruit wij de uitkeringen betalen, afnemen. De gemiddelde prijs per uitkering in Arnhem zal afnemen. Het is op dit moment niet mogelijk om het financieel effect te expliciteren omdat het afhankelijk is van meerdere factoren, waaronder de hoogte van de uitkering die iemand ontvangt en de deeltijdinkomsten. Ook is het budget BUIG dat we ontvangen afhankelijk van wijzigingen in het landelijke verdeelmodel.

Uitvoering

Betalen van de bijverdienbeloning

Het eerste tijdvak start op 1 juli 2023 en duurt zes maanden. De bijverdienbeloning wordt steeds achteraf berekend en betaald in de maand maart en in september van het kalenderjaar. Wij nemen na afloop van het tijdvak, voldoende tijd voor betalingen die buiten het tijdvak van zes maanden alsnog binnenkomen. Wij doen dit dus zorgvuldig en in het voordeel van de inwoner.

Arnhemmers die al in deeltijd werken en de bijverdienbeloning

Voor de Arnhemmer die op 1 juli 2023 de reguliere wettelijke inkomensvrijlating ontvangt van maximaal zes maanden kiezen wij ervoor de deeltijdinkomsten meteen mee te laten tellen voor de bijverdienbeloning. Het gaat hier om een relatief kleine groep en een korte periode. Dit pakt dus begunstigend uit voor deze groep Arnhemmers die in deeltijd werken. De Arnhemmer die gebruik maakt van de wettelijke inkomensvrijlating met een langere periode kijken wij naar welke regeling het meest gunstig is. Mocht de bijverdienbeloning voordeliger uitpakken, dan betalen wij het verschil uit.

Arnhemmers met IOAW of IOAZ uitkering krijgen de bijverdienbeloning per 12 maanden uitgekeerd

Inwoners die een Inkomensvoorziening voor oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) of Wet Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) ontvangen op grond van de wet, de bijverdienbeloning per 12 maanden.

Communicatie



Na besluit door de raad wordt via meerdere kanalen gecommuniceerd. Het is de ambitie dat de bijverdienbeloning zo veel mogelijk wordt benut. Alle inwoners en andere publieksgroepen zoals ketenpartners worden geïnformeerd.

Bijlagen

Stukken voor gemeenteraad

- Raadsvoorstel Proef Bijverdienbeloning Arnhem voor deeltijdwerk.
- Re-integratieverordening geconsolideerde versie per 1 juli 2023
- Collegebesluit wijziging van de beleidsregels re-integratie.
- Beleidsregels re-integratie_geconsolideerde versie per 1 juli 2023.
- Gevraagd advies bijverdienen in de bijstand Adviesraad Werk & inkomen.
- Infographic Bijverdienbeloning Arnhem voor deeltijdwerk.



Besluit van

Zaaknummer

221566

DE RAAD VAN DE GEMEENTE ARNHEM;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 13 juni 2023, nummer: 221566;

gelet op artikel 147 van de Gemeentewet;

besluit:

1. Vast te stellen de verordening tot wijziging van de Re-integratieverordening

Artikel I Wijziging van de verordening

De verordening wordt als volgt gewijzigd:

Er wordt een nieuw artikel 13a ingevoegd, luidende:

“Artikel 13a Tijdelijke bijverdienbeloning voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025

1. Het college verstrekt ambtshalve over de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 telkens per tijdvak van zes respectievelijk 12 maanden een bijverdienbeloning ter stimulering van de arbeidsinschakeling aan een belanghebbende ouder dan 27 jaar die recht heeft op een uitkering op grond van de wet respectievelijk IOAW of IOAZ, en die inkomsten uit arbeid heeft ontvangen.
2. Er bestaat geen recht op de bijverdienbeloning zolang de inkomstenvrijlating, bedoeld in artikel 31, tweede lid, aanhef en onder n van de wet, artikel 8, tweede lid van de IOAW of artikel 8, derde lid van de IOAZ toegepast wordt ten aanzien van belanghebbende.
3. Het in het vorige lid bepaalde geldt niet ten aanzien van personen die op 1 juli 2023 reeds gebruik maken van de inkomstenvrijlating, bedoeld in artikel 31, tweede lid, aanhef en onder n van de wet, artikel 8, tweede lid van de IOAW of artikel 8, derde lid van de IOAZ.
4. De bijverdienbeloning wordt achteraf vastgesteld over het voorafgaande tijdvak van zes maanden indien belanghebbende een uitkering op grond van de wet ontvangt. Daarbij wordt uitgegaan van de volgende tijdvakken:
 - a. eerste tijdvak: juli tot en met december 2023;
 - b. tweede tijdvak: januari tot en met juni 2024
 - c. derde tijdvak: juli tot en met december 2024
 - d. vierde tijdvak: januari tot en met juni 2025.



5. De hoogte van de bijverdienbeloning voor een belanghebbende die een uitkering op grond van de wet ontvangt, is afhankelijk van de hoogte van het inkomen in het voorafgaande tijdvak van zes maanden zoals bedoeld in het vorige lid en bedraagt niet meer dan het in artikel 31, lid 2, onder j van de wet genoemde bedrag per jaar.
6. De bijverdienbeloning wordt achteraf vastgesteld over het voorafgaande tijdvak van 12 maanden indien belanghebbende een uitkering op grond van de IOAW of de IOAZ ontvangt. Daarbij wordt uitgegaan van de volgende tijdvakken:
 - a. eerste tijdvak: juli 2023 tot en met juni 2024;
 - b. tweede tijdvak: juli 2024 tot en met juni 2025.
7. De hoogte van de bijverdienbeloning voor iemand die een uitkering op grond van de IOAW of de IOAZ ontvangt, is afhankelijk van de hoogte van het inkomen in het voorafgaande tijdvak van 12 maanden zoals bedoeld in het vorige lid en bedraagt niet meer dan het in artikel 2:8, lid 1, onder b van het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten genoemde bedrag per jaar.

Artikel II Inwerkingtreding

1. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag na die van de bekendmaking en werkt terug tot en met 1 juli 2023.
2. Dit besluit wordt aangehaald als: Tweede wijziging Re-integratieverordening.

Aldus vastgesteld in de raadsvergadering van

De griffier,

De voorzitter,